

## 社会福祉法人育心会 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい職場環境をつくることにより、職員全員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和7年3月31日

2. 内 容

### 【目標1】

育児休業期間中の代替要員の確保や業務体制の見直しにより、育児休業の取得促進を図ります。

〈 対策 〉 育児休業の取得を促進するため、育児休業期間中の代替要員の確保や円滑な業務体制の検討を進めます。

令和5年4月～ 代替要員の確保

令和5年4月～ 各部署において業務内容、業務体制の見直し検討

### 【目標2】

所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定し実施する。

〈 対策 〉 令和5年4月～ 各部署において、週1日の曜日設定を行い実施する。

毎月の実施状況を把握し、課題検討を継続する。

各部署において、業務の改善課題に取り組む。

### 【目標3】

全職員の年次有給休暇の取得率アップを図ります。

〈 対策 〉 令和5年4月～ 年次有給休暇の取得状況を毎月把握する。

計画的な取得に向けて管理職研修を実施する。

各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する。

**【目標 4】**

仕事と子育てに喜びを実感できるよう、仕事の充実及び子育て支援に資する福利厚生の実施及び利用促進を図ります。

〈 対策 〉 令和 5 年 4 月～

- ・ 福利厚生センターへの全職員の加入(出産、入学時などの給付や余暇を利用した子どもとの活動に利用できる豊富なサービスメニューの周知、利用促進)
- ・ 生活あんしん資金貸付制度の周知(子どもの就学資金などへの無利子貸付)

**【目標 5】**

子ども・子育てに関する地域支援活動の積極的推進を行います。

〈 対策 〉 福祉交流館「暖炉の家」の開放や行事を通じて、子ども・子育てに関わる多様な活動、職場体験などの機会を設け、地域貢献活動を実施します。  
令和 5 年 4 月～ (新型コロナウイルス感染症等の感染状況に配慮しながらの実施)

- ・ 地域の子育て支援活動の場として、福祉交流館「暖炉の家」を無料開放します。(幼児が利用できる子供用トイレの提供)
- ・ 各種行事を通じての世代間交流の企画実施
- ・ 地域の中学校生徒の職場体験の受入、職場紹介の実施